



ACADEMIA
CAPACITACIÓN
SUBDERE

Diplomado CONVIVENCIA Y NEGOCIACIÓN

Institución: UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ

Cobertura: Nacional

Modalidad: Online

Cupos: 90

Público Objetivo:

Funcionarios de los Gobiernos Regionales de las dieciséis regiones del país, que se desempeñen idealmente en alguna de las siguientes Divisiones: Planificación y Desarrollo Regional; Desarrollo Social y Humano; Infraestructura y Transportes; Fomento e Industria; Inversión y Presupuesto.

Funcionarios de los Municipios de las comunas de las regiones de Ñuble, Aysén, O'Higgins, Maule, Valparaíso, Magallanes y Metropolitana. Que se desempeñen idealmente en las Direcciones: Obras Municipales (DOM), Secretaría de Planificación (SECPLAN), Desarrollo Comunitario (DIDECO).

Objetivo General:

Es necesario conocer las distinciones fundamentales que permiten mirar la diversidad de organizaciones como un conjunto de personas que se relacionan para entregar un servicio. Su éxito o fracaso se subordina a cómo las partes avanzan en la construcción de acuerdos a largo plazo. El objetivo del DIPLOMADO CONVIVENCIA Y NEGOCIACIÓN es entregar las capacidades y las habilidades para fortalecer y lograr acuerdos e influir en instalar conversaciones, así como construir relaciones basadas en la confianza, el respeto mutuo y el cumplimiento de las promesas.

Objetivos Específicos:

Reconocer que todo pasa en conversaciones. La forma que nos comunicamos y coordinamos los seres humanos es a través del lenguaje.

Reflexionar sobre la forma de construir acuerdos guiados por el deseo de generar una convivencia armónica.

Orientar a la contraparte en el cumplimiento de los compromisos como forma cultural de hacer comunidad.

Módulo I:

¿Entorno?.

CONTENIDOS

Como cualquier actividad, el mundo del trabajo ha pasado a ser un mundo diferente de lo que conocimos hasta el siglo XX. Hoy, la relación con los jefes, pares, subalternos, proveedores y clientes es fundamental porque permite una proyección en el tiempo que garantiza permanencia, vigencia, resultados y bienestar en el largo plazo.

Módulo II:

Comunidades

CONTENIDOS

Vivimos en nuestro país un presente histórico singular en donde algunos aspectos tradicionales de nuestro vivir cotidiano están cambiando en términos conductuales, de aspiraciones y deseos.

Módulo III:

Marco de acción

CONTENIDOS

Si queremos que en nuestra comunidad chilena crezcan personas como ciudadanos éticos, responsables, colaboradores, participativos, conversadores, requerimos reflexionar sobre qué significa ese deseo, qué caminos innovadores debemos transitar, qué prácticas debemos abandonar y muy especialmente cómo debería ser la configuración del territorio compartido

Módulo IV:

Logrando acuerdos

CONTENIDOS

Esta transformación que busca el respeto a lo humano pone el acento en la dimensión ética de la convivencia en coherencia y armonía con el espacio ecológico que nos sostiene.

Módulo V:

Taller cumplimiento de compromisos.

CONTENIDOS

Para transformar una cultura se requiere cambiar la red de conversaciones que la constituye, y el hacer esto desde una reflexión y un deseo que surgen desde lo humano, requiere tanto de la razón como de la pasión para evitar caer en las conversaciones patriarcales de control y poder que negarían el intento en el mismo inicio.



Mayor información:

ACADEMIA SUBDERE
diplomados.academia@subdere.gov.cl

UNIVERSIDAD ADOLFO IBÁÑEZ
Yairoby Yanez,
Coordinadora Académica del Centro
de Inteligencia Territorial
yairoby.yanez@edu.uai.cl