

BOLETÍN ACADEMIA
NOVIEMBRE 2022



PRESENTACIÓN

La Academia de Capacitación está orientada a fortalecer a las municipalidades y gobiernos regionales del país en el marco del proceso de descentralización y modernización del Estado, a través del diseño e implementación de programas de capacitación que apunten al perfeccionamiento de su capital humano, mediante una oferta programática diversa y contingente.

Hasta el año 2021, el Sistema Nacional de Información Municipal (SINIM), junto con los datos obtenidos desde Transparencia Activa de los Gobiernos Regionales, informan que el público potencial de este Programa supera los 123 mil funcionarios y funcionarias de estas instituciones. De estos, el promedio de funcionarios municipales que cuentan con título profesional sólo alcanza el 37%. En el caso de los funcionarios de Gobiernos Regionales, un 57% de estos está dentro de la definición de capital humano calificado.

Durante el primer semestre de 2021, y con el fin de recoger mayor información sobre las necesidades de capacitaciones de los funcionarios municipales, se realizó un cuestionario simple que, si bien no es concluyente, arrojó entre otras cosas las siguientes conclusiones: El 49% de los encuestados considera que la capacitación facilita la movilidad interna.

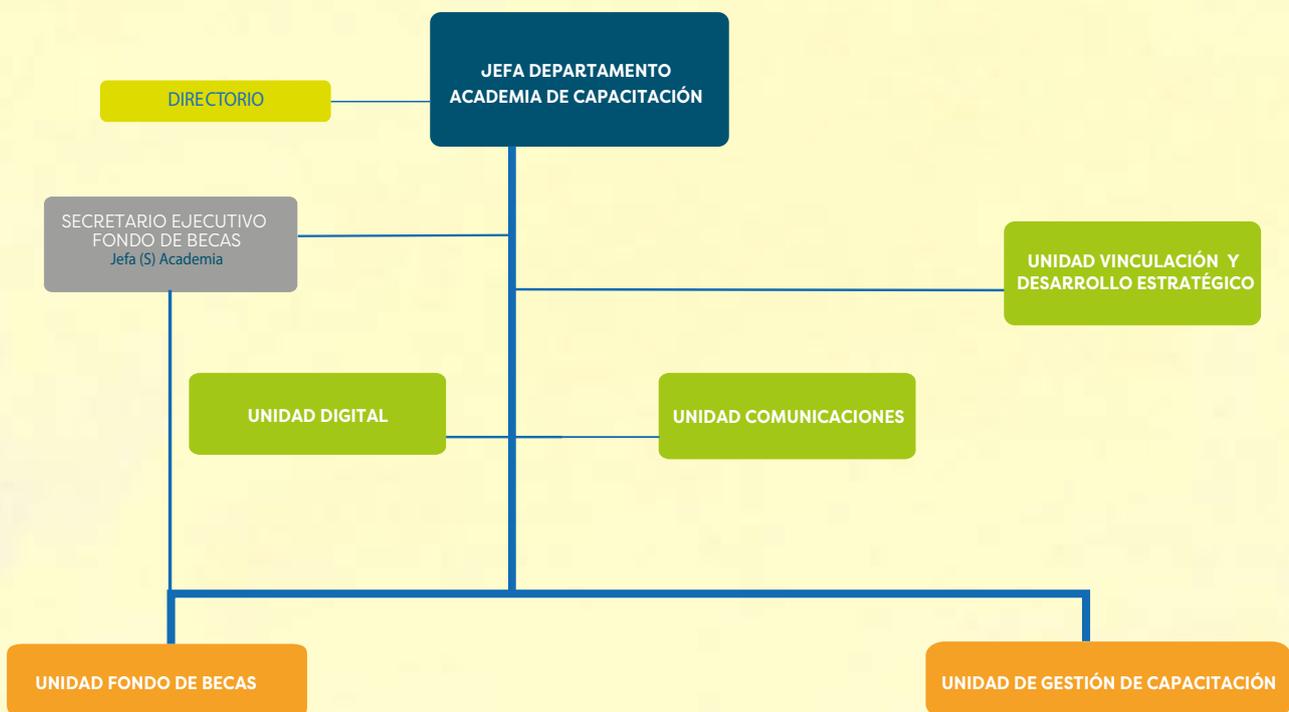
En el caso de los municipios de Tipología FIGEM 4 y 5, los encuestados respondieron que la Academia de Capacitación es la única entidad capacitadora y formadora con la que estos cuentan para desarrollar sus Planes de Capacitación Anual.

El 98% de los municipios encuestados encuentra que la Oferta Programática de la Academia es útil, pertinente, amplia, de calidad y oportuna.

Atendiendo a lo anterior, la Academia recoge la importancia de entregar a dichos funcionarios una oferta programática que responda a las necesidades de capacitación inmediatas y a largo plazo, pero que también considere la variedad de perfiles que componen dichas instituciones. Es por esto, que la Academia ejecuta una planificación anual que considera cinco líneas programáticas: Capacitación Directiva o Diplomados, Sistema de Aprendizaje a Distancia (SIAD), Sistema de Capacitación y Certificación por Competencias, Extensión-Capacitación Contingente y Fondo de Becas. Es así como año a año, y en función de las áreas estratégicas definidas por el Directorio de Academia, se imparten diferentes tipos de capacitaciones que abarcan: jornadas de capacitación, cursos, certificaciones, diplomados, entre otros.

UNIDADES ACADEMIA DE CAPACITACIÓN

La Academia de Capacitación atiende sus distintas líneas programáticas a través de las siguientes unidades de trabajo:



NUEVO



LIDERA **Línea de Desarrollo Humano para** **Asociaciones Municipales y Regionales**

FORTALECIMIENTO DEL TRABAJO CON ASOCIACIONES:

Academia definió como punto fundamental en su hoja de ruta, mejorar la transparencia y equidad en el acceso, tanto a los recursos disponibles del programa, como a las diferentes instancias de capacitación y formación que dispone el Departamento. Para ello durante la primera se creó la nueva Línea de Desarrollo Humano para Asociaciones Municipales y Regionales, LIDERA 2022. Cuyo principal objetivo es financiar proyectos, actividades y/o programas de capacitación complementarios a las áreas de trabajo de la Academia, y que fortalezcan a los gobiernos subnacionales a través del asociativismo municipal y regional.

Podrán participar de este fondo de apoyo, Asociaciones de Municipios, como también de Funcionarios Municipales y Regionales, debidamente constituidas y que cuenten con su registro vigente.

Objetivo General: Financiar proyectos que permitan fortalecer la gestión, innovación, perfeccionamiento y fortalecimiento de identidades comunales y regionales mediante la realización de actividades de capacitación e intercambio, destinadas a funcionarios y funcionarias municipales y/o regionales.

Objetivos Específicos:

- 1) Desarrollar y/o fortalecer las capacidades y conocimientos de los miembros de asociaciones municipales o de funcionario, en relación a temáticas propias del quehacer municipal y regional.
- 2) Fomentar la incorporación de nuevos conocimientos y herramientas que complementen y refuercen la labor política y técnica de las Asociaciones municipales y de Funcionarios de municipios y gobiernos regionales.
- 3) Incentivar entre las Asociaciones del mundo municipal y regional la generación de redes de colaboración e intercambio.

Las Asociaciones podrán optar a recursos económicos para el desarrollo de proyectos de capacitación, de acuerdo con las siguientes condiciones:

- Las actividades a beneficiar por la Academia de Capacitación podrán ser Seminarios, Jornadas, Ferias, Cursos, Charlas y/o talleres que propendan al fortalecimiento de la asociatividad, desarrollo de la capacidad de gestión y capital humano, innovación y transformación digital, identidad comunal y regional, y aquellas temáticas pertinentes a la gestión y administración del territorio local.
- Los proyectos y/o actividades a presentar en el Fondo de Apoyo, deberán ser presentados en un Plan de Trabajo, que se enmarque en al menos uno (1) de los siguientes ámbitos de intervención:
 - a. **Ámbito N°1 – “Fortalecimiento de Habilidades Transversales”:** Para el desarrollo y fortalecimiento de conocimientos y habilidades transversales al quehacer municipal y/o regional.
 - b. **Ámbito N°2 – “Fortalecimiento en Temáticas Específicas”:** Destinados a fortalecer conocimientos en materias específicas del ámbito municipal y/o regional trabajadas por la Asociación.
 - c. **Ámbito N°3 – “Fortalecimiento de la Asociatividad”:** Actividades de intercambio y redes destinadas a fortalecer el vínculo entre asociados.



LIDERA entregará un monto máximo de \$12 millones de pesos, los cuales deberán ser ejecutados, como máximo, hasta el 31 de diciembre de 2023. Si bien LIDERA no exige cofinanciamiento, se evaluará con pujante extra a aquellos proyectos que presenten cofinanciamiento, ya sea propio o apalancado por la Asociación.

Las postulaciones se realizan a través de la plataforma SIPEL, con lo cual las asociaciones deberán registrarse y subir sus antecedentes en dicho sitio. Posterior a ello una comisión realizará la evaluación técnica, generando una lista de proyectos, en función del puntaje obtenido, de mayor a menor, y hasta agotar la disponibilidad presupuestaria.

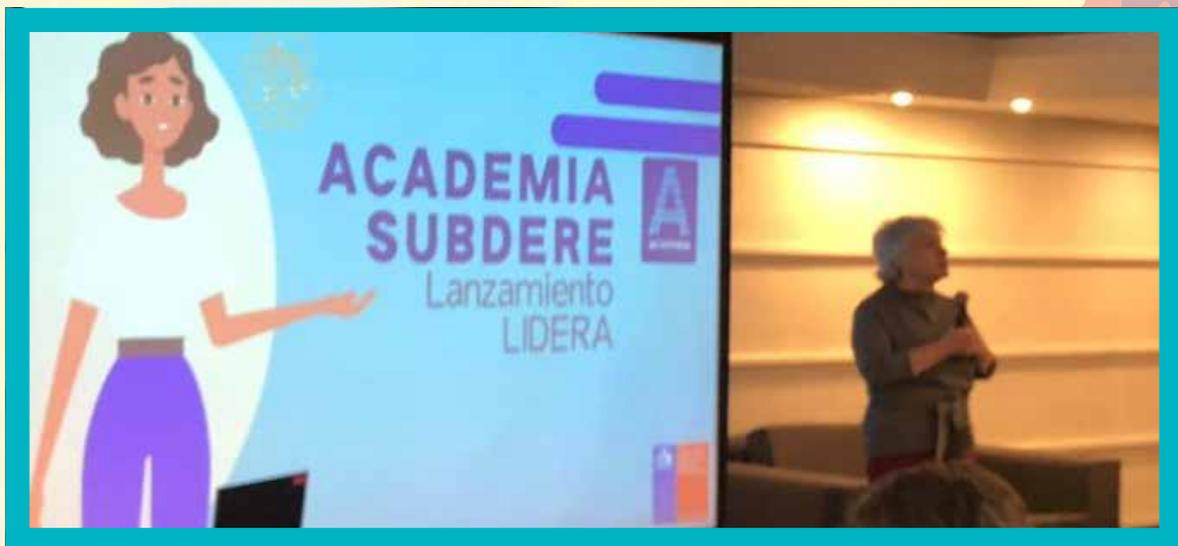


**LÍNEA
DESARROLLO
HUMANO
PARA
ASOCIACIONES
MUNICIPALES Y
REGIONALES**

LANZAMIENTO LIDERA

En el marco del Primer Encuentro Nacional de Asociaciones Municipales, la Academia de Capacitación de la subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo (Subdere), lanzó una nueva línea de financiamiento para Asociaciones Municipales y Regionales, denominada “Líder 2022”.

En la oportunidad, la Jefa de la División de Estudios y Políticas Públicas, Viviana Betancourt Gallegos, señaló que “la Academia definió como punto fundamental en su hoja de ruta, mejorar la transparencia y equidad en el acceso, tanto a los recursos disponibles del programa, como a las diferentes instancias de capacitación y formación que dispone el departamento, por lo anterior, durante la primera quincena de noviembre se lanzará Líder”.





El principal objetivo que tenemos, es financiar proyectos, actividades y programas de capacitación complementarios a las áreas de trabajo de la Academia,



En tanto, la Jefa de la Academia de Capacitación Municipal y Regional, Guiselle Pedreros Ewert, sostuvo que “La Academia de Capacitación siempre ha trabajado de manera permanente y vinculada con los municipios y gobiernos regionales para confeccionar una oferta de capacitación pertinente y contingente para sus funcionarios y funcionarias”.

Metodología para la toma de Decisiones: Modelación Oferta Academia 2023

La Academia de Capacitación Municipal y Regional en el marco de su misión de consolidar el fortalecimiento de una mejor gestión tanto de las Municipalidades del país como de los Gobiernos Regionales, ha visualizado el surgimiento de nuevas demandas de capacitación, desde los gobiernos subnacionales. Las necesidades de perfeccionamiento han aumentado considerablemente, las reformas normativas, así como también los procesos de modernización a nivel local y regional, han generado un aumento significativo de las demandas de capacitación. En consideración, y atendiendo a las limitaciones presupuestarias, así como el uso alternativo de los recursos, se ha vuelto imprescindible contar con una metodología que permita a la Academia construir y entregar una oferta programática atingente, con la amplitud suficiente para responder a las expectativas de los gobiernos subnacionales, y que a su vez permita discriminar entre las diferentes ofertas del mercado. Para materializar esta nueva forma trabajo se ha diseñado una metodología de decisión que comprende las siguientes dimensiones:



Establecer un proceso de trabajo colaborativo con las distintas divisiones de la SUBDERE, a fin de trabajar en conjunto las necesidades de capacitación para el mundo municipal y regional.

Disponer de datos de la conformación de los recursos humanos, tanto en cantidad como en calidad de los mismos, con que cuentan las municipalidades y los gobiernos regionales para poder cumplir con sus objetivos estratégicos. Además, se ha estimado oportuno realizar un análisis de sus Políticas de Gestión de Personas, instrumento cada vez más relevante en la; en especial, el sistema de capacitación.

Formular un proceso de detección de necesidades de capacitación a nivel de los municipios y los gobiernos regionales, acorde con las distintas líneas de oferta de perfeccionamiento de la Academia.

Actualizar el registro de Convenios de Colaboración con terceros, en materia de programas de fortalecimiento para la modernización y mejora de los estándares de calidad en la gestión y servicios de los gobiernos subnacionales.

Desarrollar dos nuevas plataformas que permitan ampliar las ofertas de capacitación de la Academia, logrando ampliar el acceso a los contenidos temáticos esenciales para alcanzar progresivamente un mejoramiento en la administración de las municipalidades y de los gobiernos regionales.

CONVOCATORIAS 2023

La Academia de Capacitación de SUBDERE ha establecido una Hoja de Ruta, en donde presenta sus nuevos lineamientos de trabajo, en el cual destaca el punto “Repensando Nuestra Oferta”. Con esto, la Academia ha iniciado un proceso de revisión, perfeccionamiento y reordenamiento de su oferta, a fin de entregar oportunidades y programas de capacitación afines a las prioridades transversales de Estado, a su vez, con un enfoque diferenciado que reconozca los perfiles y necesidades específicas de los funcionarios y funcionarias de municipios y gobiernos regionales.

En ese sentido, la Academia de SUBDERE ya se encuentra trabajando en la oferta programática 2023, la cual considerará hasta la fecha las siguientes grandes convocatorias:

DIPLOMADOS PRIORITARIOS

Durante el último trimestre de 2022 se realizó la primera convocatoria para “Diplomados Prioritarios”, que tienen por finalidad atender temáticas fundamentales de la agenda pública, tales como: Transversalización del Enfoque de Género, Migración, y Crisis Climática y Medio Ambiente. La convocatoria tuvo una acogida exitosa que quedó registrada en las más de mil postulaciones enviadas para tres programas, en donde se seleccionaron 474 funcionarios y funcionarias, a nivel nacional.

Para el año 2023, durante el primer semestre, se realizará una 2da convocatoria de Diplomados Prioritarios para otorgar 900 vacantes, a los cuales se sumarán dos programas sobre seguridad ciudadana. Los diplomados que se impartirán son:

1. Diplomado en Políticas de Género desde el Territorio
2. Diplomado en Migración y Acciones con Perspectiva Territorial
3. Diplomado en Liderazgo Territorial para la Seguridad Hídrica
4. Diplomado en Proyectos en Prevención Situacional y Social del Delito
5. Diplomado en Seguridad Ciudadana

Estos programas cuentan con un mínimo de 200 horas pedagógicas, y serán impartidos por Universidades acreditadas por el Estado en modalidad 100% online, especialmente, para facilitar el acceso a estas oportunidades de capacitación a quienes se desempeñan en instituciones públicas insertas en territorios alejados de las capitales regionales, o en zonas aisladas o rezagadas del país.

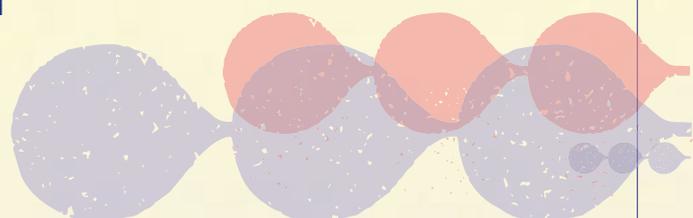
CERTIFICACIÓN POR COMPETENCIAS

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, es una política pública, conducida por la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales – ChileValora, que consiste en un proceso que reconozca formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas de los funcionarios y funcionarias municipales que desarrollan un determinado oficio sin importar la formalidad con la que estos hayan sido adquiridos..

En los meses de julio y agosto del presente año, luego de un proceso de postulación exhaustivo, se seleccionaron 326 funcionarios y funcionarias municipales de las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O'Higgins, que en su conjunto representan a 86 municipios del país, para participar del proceso de evaluación y certificación en los perfiles de Actuario(a) de Juzgado de Policía Local y Encargado(a) de Permisos de Circulación.

Actualmente, la Academia de SUBDERE se encuentra trabajando en la convocatoria 2023 la cual busca beneficiar a 430 funcionarios y funcionarias municipales de las regiones de Maule, Ñuble, Biobío, La Araucanía, Los Ríos, Los Lagos (incluida la Provincia de Palena), Aysén, y Magallanes en los siguientes perfiles:

1. Inspector(a) de Tránsito
2. Encargado(a) Oficina de Partes
3. Conductor(a) de Vehículo Municipal
4. Encargado(a) de Aseo y Ornato
5. Encargado(a) de Deportes
6. Encargado(a) de Seguridad Ciudadana



CONVOCATORIAS 2023

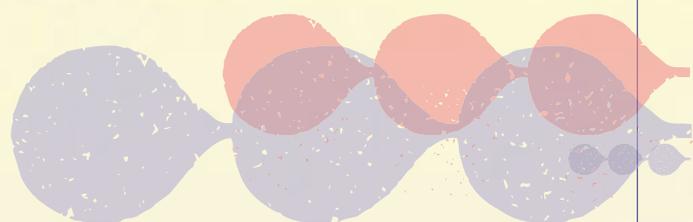
CURSOS ESPECÍFICOS – SIAD

Con el objetivo de generar programas de capacitación que atiendan necesidades específicas e inmediatas de municipios y gobiernos regionales, es que la Academia de SUBDERE se encuentra trabajando colaborativamente con instituciones públicas tales como: la Contraloría General de la República, Servicio Civil, Programa de las Naciones Unidas, Ministerio de Vivienda y Urbanismo, Ministerio de Transporte y Telecomunicaciones, Instituto Nacional de Propiedad Intelectual, Subsecretaría de Prevención del Delito, Sistema Nacional de Información Financiera Municipal y el Programa de Tenencia Responsable de Animales de Compañía de SUBDERE, entre otros. Los cursos y actividades de capacitación se orientarán en temáticas como:

- Integridad Pública Municipal
- Planificación Territorial Intercomunal
- Ley de Aportes al Espacio Público
- Patrullero Municipal
- Propiedad Industrial y Sello de Origen
- SEIM y Reglamento DS30
- Normas Urbanísticas
- Programa de Tenencia Responsable de Animales de Compañía
- Sistema de Información Financiera Municipal
- Otros

Estos cursos serán de corta duración (40 – 60 hrs. pedagógicas) en modalidad online, con formatos sincrónicos y asincrónicos, para los cuales **se destinarán más de cuatro mil vacantes** para funcionarios y funcionarias de todo el país.

Es importante para la Academia de SUBDERE otorgar oportunidades de capacitación a todos los funcionarios y funcionarias de municipios y gobiernos regionales, por lo que les invitamos a compartir y difundir esta información, para que así los interesados puedan conocer, elegir y preparar sus postulaciones 2023 a los programas de mayor conveniencia.



RESULTADOS CONVOCATORIAS 2022

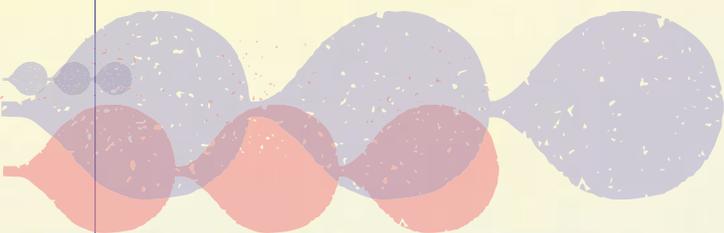
DÉCIMA CONVOCATORIA A INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN SUPERIOR FONDO CONCURSABLE DE BECAS

El Fondo Concursable de Becas de la Academia de Capacitación Municipal de la Subdere, cerró con éxito la Décima Convocatoria a Instituciones de Educación Superior cuyo propósito es la construcción del Catálogo de Oferta Académica 2023, que contiene los programas académicos a los cuales los/as funcionarios/as municipales podrán postular próximamente.

Para el desarrollo de esta convocatoria, fue implementado un plan de difusión que incluyó, entre otras acciones, reuniones bilaterales con más de 70 Centros de Formación Técnica, Institutos Profesionales y Universidades acreditadas por la Comisión Nacional de Acreditación (CNA), con el objetivo de invitarlos a presentar sus programas académicos regulares en modalidad presencial, semi presencial (b-learning) o totalmente virtual (e-learning), en jornada diurna o vespertina, cuyos contenidos estén relacionados con materias afines a la gestión y funciones propias de cada municipio.

La convocatoria se encontró abierta desde el 20 de septiembre y hasta el 3 de noviembre y en ella participaron 49 Instituciones de Educación Superior a lo largo de todo el país, en particular, 6 Centros de Formación Técnica, 7 Institutos Profesionales y 36 Universidades.

En conjunto, presentaron 1896 programas académicos, desagregados de la siguiente manera:





Tipo de Estudio	Presencial	Semi-presencial o B-learning	Virtual o E-learning	Total programas presentados
Carrera profesional	199	20	114	333
Carrera técnica	538	15	158	711
Diplomado	25	55	710	790
Postítulo	-	4	58	62
Total programas presentados	762	94	1040	1896

Un **55,1%** de las postulaciones, son referentes a programas académicos de formación, es decir, aquellos conducentes a la obtención de un título técnico o profesional. De ellos, el **70,6%** son impartidos en modalidad presencial.

Los programas académicos postulados para ser impartidos en modalidad presencial (**762**), se encuentran distribuidos en **15** regiones del país.

RESULTADOS CONVOCATORIAS 2022

El presente año la Academia de Capacitación Municipal y Regional ofertó 373 programas de estudios y 2 perfiles ocupacionales a certificar, alcanzando un total de 11.662 beneficiarios(as) en las siguientes líneas.

LINEAS DE OFERTA	BENEFICIARIOS	N° Programas
Fondo de Becas	956	327
Cursos Online Conducentes a Diplomados	6.000	16
Certificación Competencias Laborales	323	2
Diplomados	4.383	30
Total Beneficiarios	11.662	375

Los(as) seleccionados(as) en el caso de los funcionarios y funcionarias de los Gobiernos Regionales representan a todos los Gores del país, de igual manera, en el caso de Municipalidades, los seleccionados y seleccionadas representan a 345 municipios, lográndose una cobertura del 100% respecto del total de instituciones en el país. Adicionalmente se beneficiaron a funcionarios(as) de 15 Asociaciones municipales y a 11 de FENAFGORE.

La distribución de estas vacantes otorgadas por tipo de institución a la cual pertenece el(la) beneficiario(a), se muestra en la siguiente tabla:

INSTITUCIÓN	BENEFICIARIOS	%
ASOCIACIÓN MUNICIPAL	31	0.26
FENAFGORE	11	0.09
GOBIERNO REGIONAL	204	1.74
MUNICIPALIDAD	11.416	97.89
Total Beneficiarios	11.662	100



Entre nuestros(as) seleccionados(as) existe una amplia representación femenina, la que supera el 60% de beneficiarios(as) a nivel nacional:

SEXO	BENEFICIARIOS	%
HOMBRE	4511	38.68
MUJER	7151	61.31
Total BENEFICIARIOS	11662	100

Los(as) seleccionados(as) en nuestros programas se encuentran

ASOCIACIÓN MUNICIPAL	BENEFICIARIOS
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES BIOBÍO CENTRO	4
ASOCIACIÓN CHILENA DE MUNICIPALIDADES	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DE LA REGIÓN DE O'HIGGINS (MURO'H)	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DE LA REGIÓN DEL MAULE	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DE CHILE (AMUCH)	2
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DEL VALLE DEL MAIPO	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA EN LA ZONA ORIENTE	8
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DE LA PROVINCIA DEL HUASCO	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS CIUDAD SUR	2
ASOCIACIÓN DE MUNICIPIOS METROPOLITANOS PARA LA SEGURIDAD CIUDADANA	4
ASOCIACIÓN METROPOLITANA DE MUNICIPALIDADES DE SANTIAGO SUR PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL Y DE RESIDUOS	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES CON ALCALDE MAPUCHE	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES DE LA ZONA ORIENTE DE LA RE-	1
ASOCIACIÓN DE MUNICIPALIDADES MALLECO NORTE (AMMN)	1
ASOCIACIÓN MUNICIPAL PARA LA SUSTENTABILIDAD AMBIENTAL	2
Total BENEFICIARIOS	31

DIPLOMADOS ON LINE

El presente año se ofertaron 30 diplomados con 4.383 beneficiarios(as), programas impartidos por universidades con más de 5 años de acreditación, con vasta experiencia y prestigiosos equipos académicos en las siguientes líneas temáticas.

Diplomados	BENEFICIARIOS
Diplomado en Acción Climática	100
Diplomado en Compras Públicas	207
Diplomado en Control de Gestión Estratégico	167
Diplomado en Convivencia y Negociación en las Comunidades	124
Diplomado en Derecho y Administración Municipal	140
Diplomado en Desarrollo Organizacional y Gestión del Cambio	155
Diplomado en Diseño Territorial Basado en Evidencia	57
Diplomado en Experiencias de lo Humano en el Territorio	93
Diplomado en Gerontología Social Aplicada	200
Diplomado en Gestión de Proyectos Municipales (1era versión)	200
Diplomado en Gestión de Proyectos Municipales (2da versión)	200
Diplomado en Gestión del Patrimonio Local	80
Diplomado en Gestión Energética Local	151
Diplomado en Gestión Financiera Municipal	155
Diplomado en Gestión Municipal para el siglo XXI	140
Diplomado en Gestión Presupuestaria	140
Diplomado en Inclusión Social y Gestión en Discapacidad	206
Diplomado en Innovación y Transformación Digital	100
Diplomado en Innovación y Transformación Digital (2da versión)	200
Diplomado en Integridad Pública, Probidad y Transparencia	152
Diplomado en Justicia Local y Derecho Municipal	150
Diplomado en Liderazgo y Gestión de Equipos	205
Diplomado en Normas Internacionales de Contabilidad para el Sec-	150
Diplomado en Participación Ciudadana para el Desarrollo Regional y	150
Diplomado en Prevención Situacional y Social del Delito	100
Diplomado en Seguridad Ciudadana	150
Diplomado en Sistema de Información Geográfica	41
Diplomado Liderazgo territorial para la seguridad hídrica.	165
Diplomado Migración y acciones con perspectiva territorial.	155
Diplomado Políticas de género desde el territorio.	150
Total Beneficiarios	4.383

EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

La Evaluación y Certificación de Competencias Laborales, es una política pública, conducida por la Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales – ChileValora, que consiste en un proceso que reconoce formalmente los conocimientos, habilidades y destrezas de los funcionarios y funcionarias que desarrollan un determinado oficio, independiente de la forma en que hayan sido adquiridos.

A la fecha, existen 56 perfiles ocupacionales para el subsector municipal. Esto se considera un hecho inédito, ya que previo a este trabajo no existían perfiles reconocidos por el Estado en el ámbito de la Administración Pública.

Este año se seleccionaron 323 funcionarios(as) municipales que postularon a iniciar el proceso de evaluación y certificación de competencias en los siguientes perfiles ocupacionales:

Certificación Competencias Laborales	
Perfiles a Certificar	Beneficiarios
Actuario(a) de Juzgado de Policía Local	222
Encargado(a) de Permisos de Circulación	101
Total Beneficiarios	323

Los(as) beneficiarios(as) pertenecen a 86 municipios de las regiones de Valparaíso, Metropolitana y O’Higgins, quienes han iniciado un proceso de evaluación y certificación que tomará aproximadamente 4 a 6 semanas, y se realizará durante los meses de septiembre 2022 a marzo de 2023.



CURSOS CONDUCENTES A DIPLOMADOS*

La Academia de Capacitación, a partir del trabajo realizado con ChileValora para levantar los perfiles ocupacionales del Subsector Municipal, realiza desde el año 2019 cursos 100% online conducentes a la obtención de una certificación de Diplomados. Estos cursos se encuentran dirigidos a funcionarios y funcionarias municipales, incluidos aquellos a honorarios y trabajadores regidos por el Código del Trabajo contratados por una municipalidad, de estamentos administrativos, técnico, profesional y directivo, sin requisitos de estudios técnicos o de pregrado.

El presente año se entregaron 6.000 vacantes a 1.500 funcionarios(as) municipales quienes tendrán acceso a capacitarse en un ciclo de 4 cursos conducentes a un diplomado.

Los(as) beneficiarios y cursos conducentes son los siguientes:

	Cursos Conducentes a Diplomados	BENEFICIARIOS
Diplomado en Planificación de la Política de Recursos Humanos	Adecuación de la Planta de Personal	371
	Diseño de la Política de Desarrollo de RRHH	371
	Regulación e Incentivos en RRHH	371
	Identificación de Necesidades de RRHH para dar Respuesta a la Estrategia	371
Diplomado en Planificación del Desarrollo Social y Territorial	Caracterización Social y Territorial de la Comuna	554
	Elaboración de Programas Territoriales	554
	Diagnóstico y Priorización de las Necesidades Sociales y Territoriales	554
	Implementación de Sistemas de Seguimiento, Evaluación y Control	554
Diplomado en Elaboración del Presupuesto Municipal	Identificación de Oportunidades y Requerimientos de Ingresos y Gastos	373
	Elaboración del Presupuesto y Asignación de Recursos Financieros	373
	Evaluación y Difusión de la Gestión Presupuestaria Periódica	373
	Gestión de la Ejecución Presupuestaria	373
Diplomado en Diseño del Sistema Integrado de Calidad	Identificación y Priorización de los Procesos del Sistema de Gestión de Calidad	202
	Elaboración de la Política de Calidad	202
	Implementación, Formación y Socialización de Calidad	202
	Evaluación de la Implementación de la Política de Calidad	202
	Total Beneficiarios	6000



www.academia.subdere.gov.cl